

# 生技製藥國際商務開發與跨境布局： 全方位策略演練實務

全球生技製藥產業正迎來關鍵的專利懸崖與併購授權浪潮，隨著多款重磅藥物專利陸續到期，國際大廠為填補營收缺口，正全力加速跨國交易與戰略結盟。本課程將針對產業實務痛點解析，前半段聚焦國際交易思維與商務開發，深度拆解生技製藥併購趨勢、技轉協商要點與專案價值評估模型，帶您掌握商務開發的談判藝術與策略溝通。後半段更將視角拉升至跨國策略判斷與風險辨識，議題涵蓋 CDMO 供應鏈國際化、技術平台商業化綜效，以及創新資產的授權攻防，透過擬真的跨國情境模擬，鍛鍊您在資源交鋒中的高階決策力。

面對這波全球產業版圖重塑的巨變，具備精準高階授權談判技巧，以及跨國佈局視野，已成為生醫業者突破重圍、躍升國際舞台的絕對核心動能。機會難得，敬請把握！

✦ 本課程可提供品質被授權人(AP)持續教育訓練時數之培訓證書

## 課程資訊

### ■ 參加對象

1. 生技醫藥廠商相關業者
2. 有意持續自我提升，及對本議題有興趣者

### ■ 開課日期：115 年 08 月 11 日至 12 日 (二-三)

### ■ 開課地點：集思台大會議中心 米開朗基羅廳 (台北市羅斯福路四段 85 號 B1)

### ■ 課程費用優惠方案

類別	費用	說明
一般報名	2,400 元/人	課程原價 12,000 元，產發署補助 80%
中堅企業廠商	優惠 1,200 元/人	課程原價 12,000 元，產發署補助 90%
	中堅企業名單查詢 ( <a href="https://keid.nat.gov.tw/mittelstand/home/awards">https://keid.nat.gov.tw/mittelstand/home/awards</a> )	

【註】以上費用均含講義、證書、午餐及茶點，本課程經產業發展署補助，上課學員皆需依產業發展署規定填寫相關資料，通過學習評量總分達 70 分以上者，頒發培訓證明。

### ■ 報名方式：線上報名 (<https://pitdclist.fong-cai.com.tw/index.asp>)，額滿為止。

【註】10 人以上開班，預計招生人數 40 人

### ■ 報名截止日期：至 08 月 04 日 (二)止

### ■ 專業學分

1. 提供培訓證書，可作為品質被授權人(AP)持續教育訓練之時數

### ■ 預期效益：培養商務開發談判藝術與策略溝通，拓展跨國佈局之國際視野

### ■ 主辦單位：經濟部產業發展署

### ■ 執行單位：財團法人醫藥工業技術發展中心

# 生技製藥國際商務開發與跨境布局： 全方位策略演練實務

## 課程內容

### ■ 課程表

※ 本課程訓練時數，可作為品質被授權人(AP)持續教育訓練之時數

日期	時間	課程大綱	講師
08/11 (二)	08:30-09:00	報到	
	09:00-12:00	<b>國際市場分析與進入策略</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 國際市場現況</li> <li>◆ 生技製藥產業授權與併購交易趨勢</li> <li>◆ 技轉授權之類型</li> <li>◆ 技轉授權之交易協商要點</li> <li>◆ 生技製藥產業的價值評估</li> </ul>	劉士璋 副總經理 資誠聯合會計師事務所 生技醫療產業
	12:00-13:00	午餐	
	13:00-16:00	<b>商務開發(BD)與合作</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 建立商務交易思維</li> <li>◆ 掌握商務開發規劃</li> <li>◆ 專案估值案例分享</li> <li>◆ 談判藝術策略溝通</li> </ul>	葉子菱 執行長 岩思有限公司
	16:00-17:00	<b>Q &amp; A and Test</b>	
08/12 (三)	09:00-12:00	<b>跨國布局下的策略判斷、風險辨識與決策演練</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 跨國策略思維建立</li> <li>◆ 學名藥、供應鏈與 CDMO 國際化</li> <li>◆ 實務兵推：學名藥與 CDMO 的跨國布局</li> </ul>	楊明唐 獨立顧問/ 獨立投資人 生技產業策略
	12:00-13:00	午餐	
	13:00-16:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 平台/製劑技術的國際合作綜效</li> <li>◆ 創新資產的夥伴契合度、權利設計與價值實現</li> <li>◆ 實務兵推：從技術平台到創新藥的資源取捨</li> </ul>	楊明唐 獨立顧問/ 獨立投資人 生技產業策略
	16:00-17:00	<b>Q &amp; A and Test</b>	

✦ 本中心保有議程變動之權利

# 生技製藥國際商務開發與跨境布局： 全方位策略演練實務

## ■ 講師介紹

### 劉士璋 副總經理 (資誠聯合會計師事務所 生技醫療產業)

**學歷** 日本早稻田大學 商學院 MBA 碩士  
國立台灣大學 農業化學系 學士

**專長** 生醫產品市場成長潛力及競爭分析，市場進入策略諮詢與生技醫藥產業營運與財務管理諮詢。擅長生醫專業議題分析報告與利害關係人溝通，以為客戶創造價值

### 葉子菱 執行長 (岩思有限公司)

**學歷** 國立政治大學 經營管理碩士  
國立台灣大學 免疫學研究所 碩士  
國立台灣大學 醫事技術系 學士

**經歷** 安基生技新藥股份有限公司 事業發展副總經理  
永昕生物醫藥股份有限公司 專案管理處處長  
順天醫藥股份有限公司 商業開發處處長

### 楊明唐 獨立策略顧問/獨立投資人 (生技產業策略)

**學歷** 國立台灣大學 藥學研究所 碩士  
國立台灣大學 生化科技系 學士

**經歷** 上海羅氏製藥 (Roche) 全球競爭情報團隊負責人、客戶價值流負責人  
江西濟民可信集團 投資併購副總監  
葛蘭素史克 (GSK) 產品經理、醫藥學術經理

**專長** 跨國藥廠企業策略與競爭情報、投資併購與跨境授權布局；  
長期參與跨國產品策略規劃、全球供應鏈布局與風險評估決策

## 繳費方式

<b>銀行/ATM 轉帳</b>	帳號：0543-940-018424 玉山商業銀行(808)五股分行 抬頭：財團法人醫藥工業技術發展中心
<b>開立即期支票</b>	戶名「財團法人醫藥工業技術發展中心」 公司地址：新北市五股區五權路 9 號 7 樓
匯款後，敬請於收據或轉帳證明註明 <u>上課日期</u> 、 <u>公司名稱</u> 、 <u>學員姓名</u> 後，並將該證明電子檔 E-mail 至 <a href="mailto:jennifer_tseng@pitdc.org.tw">jennifer_tseng@pitdc.org.tw</a> (聯絡人：曾小姐)，電話：02-66251166 #5219	

# 生技製藥國際商務開發與跨境布局： 全方位策略演練實務

## 備註

- 報名參加之學員，中心將造冊供課程簽到時、上課證明、證書製作及發送上課通知之用。若不同意者，請備註說明或來電告知。
- 若報名者不克參加，可指派其他人參加，並於開課前 1 日通知。如需取消報名，請於開課前 3 日以書面傳真至執行單位並電話確認申請退費事宜，逾期將郵寄講義，恕不退費。
- 結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後之電訪調查。

## 聯絡資訊

- 聯絡人：曾小姐
- 電話：02-66251166 #5219

## 交通資訊

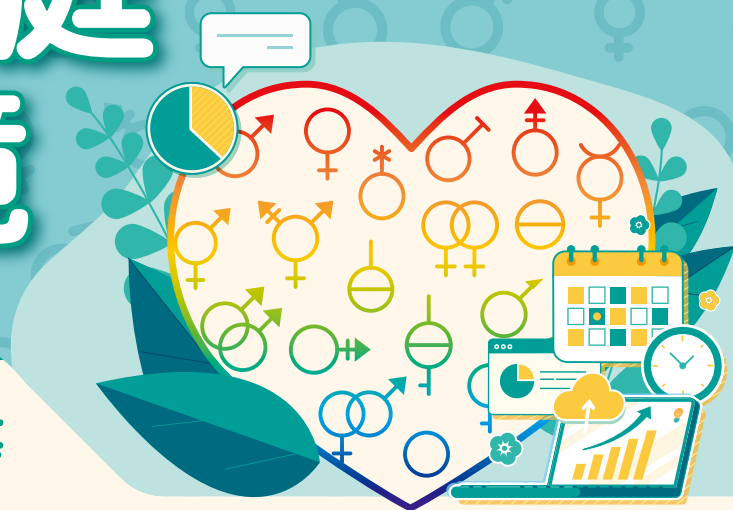
### 集思台大會議中心 交通位置圖



- ◆ 捷運：新店線【公館站】2 號出口出站，左轉步行 2 分鐘。

# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫



## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

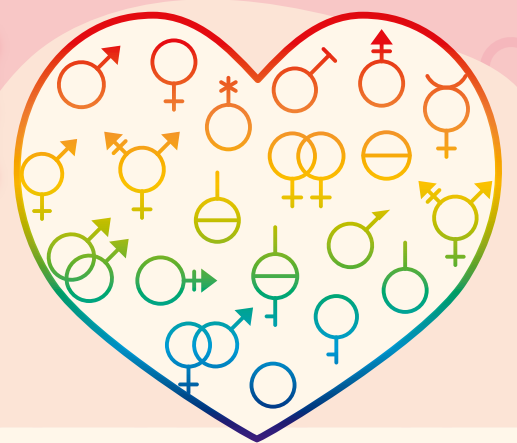
- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

