

產業 AI 種子 3 日班

經濟部產業發展署為協助產業培育更多製造業 AI 應用人才，推動製造業的 AI 智慧轉型，透過基礎理論、國內外應用探討、企業評估與機器學習演練、鑑別式與生成式 AI 的原理與應用等完整的課程，以期參訓人員學會如何將理論轉化為行動，掌握 AI 項目導入的實施方法，讓 AI 技術與業務需求結合，具有『可協助企業導入 AI 應用』的即戰力，高效解決企業問題，創造更多的業務價值，本課程以增強產業 AI 概念與實務應用為目的，歡迎對 AI 應用有興趣的企業及企業員工踴躍報名。機會難得，敬請把握！

本課程可提供品質被授權人(AP)持續教育訓練時數之培訓證書。

☆ 講師介紹：李厚軍 執行長 / 核果智能科技股份有限公司 管理部

曾擔任多間知名企業內訓 AI 講師，擁有豐富授課及演講經驗。協助多家上市櫃公司導入 AI 系統並擁有豐富的實際落地經驗，能協助從顧問、人才培育、AI 系統導入到專案落地一條龍之服務。

參加對象	1. 國內依法登記成立之製造業在職員工 2. 生技醫藥製造廠業者(製藥業者優先) 3. 每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則
預期效益	建立對 AI 技術應用的基本觀念、提升技能與應用、解析負責任 AI。 建立扎實的基礎、掌握技術核心、理論結合實踐，系統化的技術理解，清晰的 AI 導入路徑圖，高效解決企業問題。
開課日期	中華民國 114 年 8 月 11-13 日 (星期一-三) 09:00-16:00
開課地點	集思台大會議中心 阿基米德廳/ 台北市大安區羅斯福路四段 85 號 B1
課程費用	免費參加 (經濟部產業發展署-人培再充電計畫補助)
報名方式	課程一律採線上報名，線上報名網址如下： https://pitdclist.fong-cai.com.tw/index.asp (10 人以上開班，預計招生 22 人) 報名至 8 月 6 日(中午 12:00)，或額滿為止 執行單位保留報名資格最後審核權利，若您有任何疑義，請致電執行單位確認，謝謝！
專業學分	提供培訓證書，可作為品質被授權人(AP)持續教育訓練之時數 本課程經產發署補助，上課學員皆需依產發署規定填寫相關資料，培訓含課後評量，且學員出席時數達八成以上者及通過課後學習評量總分達 70 分以上者，頒發培訓證明
注意事項	課程中有操作演練，請學員 <u>自備筆電</u> 上課。
聯絡電話	02-66251166 分機 3214 沈小姐

產業 AI 種子 3 日班

課程表

日期	時間	課程內容
第一天 8/11(一)	08:30-09:00	報到
	09:00-10:30	探索產業常見 AI 應用 ◆ AI 的基礎概論與演進 ◆ AI 應用概論 ◆ 產業常見 AI 應用演練
	10:30-12:00	探討負責任 AI 在產業應用宜有的指導準則 ◆ AI 解決方案中的原則 ◆ 國內外 AI 應用的準則探討
	12:00-13:00	午餐
	13:00-16:00	企業評估是否導入 AI 應用 機器學習技術理論與應用演練
第二天 8/12(二)	09:00-12:00	鑑別式 AI 的原理與應用 ◆ 剖析電腦視覺解決方案的常見類型 ◆ 剖析影像分類 ◆ 剖析物件偵測
	12:00-13:00	午餐
	13:00-16:00	鑑別式 AI 的原理與應用 ◆ 剖析文件辨識解決方案的功能 ◆ 剖析臉部偵測與分析解決方案的功能 ◆ 電腦視覺影像分類、物件偵測的技術演練
第三天 8/13(三)	09:00-12:00	生成式 AI 的原理與應用 I ◆ 生成式 AI 的原理與起源
	12:00-13:00	午餐
	13:00-15:30	生成式 AI 的原理與應用 II ◆ 闡述生成式 AI 解決方案概論 ◆ 企業導入 AI 策略-製造業 AI 導入指引
	15:30-16:00	綜合討論 及 測驗
	16:00-	賦歸

✦ 本中心保有議程變動之權利

主辦單位 經濟部產業發展署

執行單位 財團法人醫藥工業技術發展中心

114 年度「高值藥品發展與新製程技術拓展計畫」-人培再充電

1140811-13 (人)

備註	※報名參加之學員，中心將造冊供課程簽到時、上課證明、證書製作及發送上課通知之用。 若不同意者，請備註說明或來電告知。 ※若報名者不克參加可指派其他人參加，於開課前 1 日通知。如需取消報名，請於開課前 3 日以書面方式向執行單位提出。 ※結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後之電訪調查。
----	--

營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

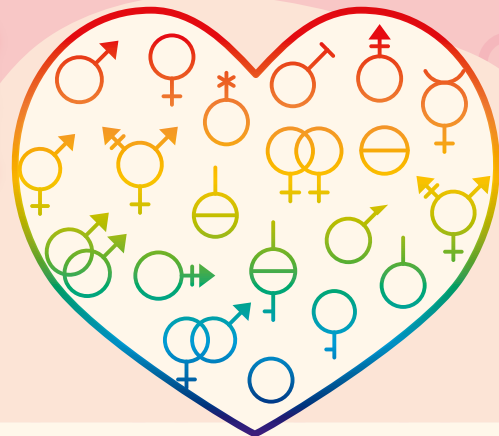
產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

