



經濟部產發署人培再充電 AI 3日種子班

為經濟部產業發展署為培育更多製造業AI應用人才，以推動製造業的AI轉型，透過基礎理論、國內外案例分享與實作規劃等完整的課程，希望培訓學員具有『可協助企業導入AI應用』的即戰力，可協助公司與AI輔導團隊一起合作，利用AI技術提高工作效率、降低成本，並創造更多的業務價值或解決方案，本課程以增強產業AI概念與實務應用為目的，歡迎對AI應用有興趣的企業及企業員工踴躍報名。

AI概念與實務應用 生成式 AI基礎概念、運作原理與技術應用



114/7/21~7/23

百衛生物科技股份有限公司五樓訓練教室



陳明毅 技術長
采鑛數據科技有限公司



劉秋良 總經理
欣時代數位科技有限公司

培訓對象：

- 1.國內依法登記成立之製造業(有工廠登記)在職員工
- 2.取得創意生活事業證書之業者在職員工
- 3.生醫產業業者優先，本課程一律採網路報名

主辦單位：經濟部產業發展署

委辦單位：財團法人金屬工業研究發展中心

承辦單位：財團法人醫藥工業技術發展中心

協辦單位：臺灣醫療暨生技器材工業同業公會



報名網址
(可點擊連結)

議程與講師介紹

7/
21

08:40~09:00
報到及課前評量

09:00~12:00

- (一) AI基礎理論

12:00~13:00

午休

13:00~16:30

- (二) 產業常見的AI應用功能

陳明毅 講師

7/
22

08:40~09:00

報到

09:00~12:00

- (三) 負責任的AI應用
- (四) 機器學習技術理論與案例

12:00~13:00

午休

13:00~16:30

- (五) 鑑別式AI的原理與應用

劉秋良 講師

7/
23

08:40~09:00

報到

09:00~12:00

- (六) 生成式AI的原理與應用

12:00~13:00

午休

13:00~16:30

- (七) 企業導入AI策略
- 綜合討論及測驗

劉秋良 講師



陳明毅

采鑛數據科技有限公司 技術長

專長：數據分析、AI 模型建置、雲端部署開發



劉秋良

欣時代數位科技有限公司 總經理 / 彰師大資工系兼任講師

專長：大語言模型加值應用、商業模式規劃、開放資料加值應用

1. **國內依法登記成立之製造業(有工廠登記)在職員工，取得創意生活事業證書之業者在職員工，報名成功後須檢附證明。**
2. 報名人數：25人為上限，額滿為止。課程學費由經濟部產發署補助，經遴選資格通過者免費。(除因報名人數不足未能開班外，若欲取消報名，請於開課前五日email告知主辦單位)。
3. 報名截止日為**114年07月06日**，，承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，為確保您的上課權益，報名後會進行人工審查，若上課前2個工作天後未收到任何回覆，敬請來電洽詢。



注意事項

**為維護您的權益，
報名前請務必詳閱**

4. 培訓證書：本課程經產發署補助，上課學員皆需依產發署規定填寫相關資料，培訓含課前課後評量，且學員出席時數達八成以上者及通過課後學習評量總分達70分以上者，頒發培訓證明。
5. 為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。
6. **請學員自備筆電以利上課操作演練。**
7. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。
8. 若有任何問題，請電洽 (02)6625-1166轉5415 朱小姐 或 5438 葉小姐或Mail：
seminar2@pitdc.org.tw。

◆ **交通資訊:百衛生物科技股份有限公司五樓訓練教室(新北市新莊區五工五路25號5樓)**

• 開車路線

- 高速公路：中山高速公路「五股交流道下-往新莊方向」> 直行新五路> 左轉中山路> 左轉五工六路> 右轉五權三路> 右轉五工五路
- 高架快速公路：「台北往桃園方向」> 高架橋「五工路引道」下> 直行中山路> 右轉五工路> 經圓環> 左轉五權二路> 右轉五工五路

• 捷運路線（步行約 10 分鐘）

- 機場捷運線或捷運環狀線 黃線
- 新北產業園區站 A3/Y20 下車> 五工路> 圓環處，左轉五工五路

• 公車路線 A（步行約 2分鐘）

- 公車號碼 520 橘17 橘21，五權三路站 下車，右轉五工五路

• 公車路線 B（步行約 5 分鐘）

- 公車號碼 835、982、982區間、F202、F223，標準廠房站或管理中心站 下車> 五工路> 圓環處，右轉五工五路



性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

