

## 經濟部產發署人培再充電

## 生醫產業智慧化 1 日班

醫療器材智慧化製造管理之數位轉型應用

醫療器材智慧化製造是指將智慧科技應用於醫療器材的生產和製造過程中，以實現生產自動化、數據化、智能化等功能，提高醫療器材的生產效率和質量。隨著智慧科技的不斷發展，醫療器材智慧化已成為當前醫療器材製造業的一個重要趨勢。

本課程將以轉型醫療器材智慧化製造為主軸，貫穿整日課程。透過製造設備系統資訊的整合，實現智慧化製造第一步，同步結合綠色趨勢，引領全效自動化的來臨。數位轉型的過程，AI 及數位雙生不可或缺，透過數位雙生及智慧化的應用，讓整體製造環節，從產品研發、整廠建置、產線配置到單一機台的模擬，提升醫療器材智慧化程度，確保高效、安全、可靠的運行，滿足日新月異的醫療需求。

- 授課講師：西門子股份有限公司 團隊講師
- 課程日期：113 年 09 月 06 日 星期五
- 課程地點：集思北科大會議中心 艾爾法廳 301 會議室  
(台北市大安區忠孝東路三段 1 號-億光大樓 3 樓)
- 課程費用：免報名費
- 培訓對象：
  - (一) 商工登記之所營事業資料項目具【製造業】之員工，需有工廠登記證，上課期間仍需在職
  - (二) 取得本部產發署核發創意生活事業證書之業者在職員工
  - (三) 生醫產業之製造業者(醫材業者優先)
- 主辦單位：經濟部產業發展署
- 委辦單位：財團法人金屬工業研究發展中心
- 承辦單位：財團法人醫藥工業技術發展中心
- 協辦單位：臺灣醫療暨生技器材工業同業公會
- 本課程一律採網路報名，線上報名網址：

[https://pitdclist.fong-cai.com.tw/sub\\_tpage.asp?id=509](https://pitdclist.fong-cai.com.tw/sub_tpage.asp?id=509)



— 課程議程請見下一頁 —

財團法人醫藥工業技術發展中心 網址: [www.pitdc.org.tw](http://www.pitdc.org.tw)

248 新北市五股區五權路 9 號 7 樓 電話:02-6625-1166 傳真:02-6625-1177

# 生醫產業智慧化 1 日班

## 醫療器材智慧化製造管理之數位轉型應用

| 時間          | 09 月 06 日 (五) |
|-------------|---------------|
| 08:40~09:00 | 報到及課前評量       |
| 09:00~10:00 | 製造設備系統資訊整合    |
| 10:00~10:05 | 休息            |
| 10:05~11:05 | 透過能耗透明化達到節能減碳 |
| 11:05~11:10 | 休息            |
| 11:10~12:10 | 全方位高效率整合自動化工程 |
| 12:10~13:10 | 中午休息          |
| 13:10~14:10 | 邊緣運算、AI 與數位雙生 |
| 14:10~14:15 | 休息            |
| 14:15~15:15 | 數位雙生與智慧化之應用   |
| 15:15~15:20 | 休息            |
| 15:20~16:20 | 數位化全價值鏈生產加工應用 |
| 16:20~16:30 | 課後評量          |

※承辦單位保有調整課程內容之權利

### ■ 講師介紹

|           |   |
|-----------|---|
| <b>講師</b> | 西門子股份有限公司 羅亦和 資深經理                            |
| <b>專長</b> | 工控領域技術、控制器相關產品<br>電子設備相關解決方案及參與工業 4.0 方案規劃與設計 |
| <b>講師</b> | 西門子股份有限公司 許家瑋 資深產品專員                          |
| <b>專長</b> | 數位化產品相關產品 (人工智慧、邊緣運算、數位孿生等)                   |
| <b>講師</b> | 西門子股份有限公司 黃彥翔                                 |
| <b>專長</b> | 自動化領域、提供各種解決方案，包括自動化、節能減碳、數位化等                |

財團法人醫藥工業技術發展中心 網址: [www.pitdc.org.tw](http://www.pitdc.org.tw)

248 新北市五股區五權路 9 號 7 樓 電話:02-6625-1166 傳真:02-6625-1177

# 生醫產業智慧化 1 日班

## 醫療器材智慧化製造管理之數位轉型應用

|    |                      |
|----|----------------------|
| 講師 | 西門子股份有限公司 張志成 解決方案顧問 |
| 專長 | 工業軟體 3D 設計、模擬和製造領域   |

|    |  |
|----|--|
| 講師 | 西門子股份有限公司 張開恩 產品經理                       |
| 專長 | 工具機數位化轉型、機械數位雙生、AIoT 適應性生產應用、Remote 遠程服務 |

### 為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本課程招生對象為國內依法登記成立之製造業在職員工、取得產發署核發創意生活事業證書之業者在職員工及生醫產業之製造業者(醫材業者優先)。
2. 報名人數：70 人為上限，額滿為止。(除因報名人數不足未能開班外，若欲取消報名，請於開課前五日以傳真或 email 告知主辦單位)。
3. 報名截止日為 113 年 08 月 25 日，承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電承辦單位確認，以維護您的權益。
4. 培訓證書：本課程經產發署補助，上課學員皆需依產發署規定填寫相關資料，培訓含課前課後評量，且學員出席時數達八成以上者及通過課後學習評量總分達 70 分以上者，頒發培訓證明。
5. 為尊重講師之智慧財產權，恕無法提供課程講義電子檔。
6. 承辦單位得保留變更課程內容及講者之權利，若有任何未盡事宜，承辦單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
7. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。
8. 若有任何問題，請電洽 (02)6625-1166 轉 5415 朱小姐、5438 葉小姐或 [seminar2@pitdc.org.tw](mailto:seminar2@pitdc.org.tw)。
9. 交通資訊：集思北科大會議中心 艾爾法廳 301 會議室 (台北市大安區忠孝東路三段 1 號-億光大樓 3 樓)。會議中心不在北科大校園內，億光大樓位於 197 號旁邊
  - ◆ 查詢網址: <https://www.meeting.com.tw/ntut/location.php>
  - ◆ 【忠孝復興捷運站】1 號出口：直走 500 公尺，約 8 分鐘抵達。
  - ◆ 【忠孝新生捷運站】4 號出口：往回走，往 SOGO 方向直走 500 公尺，約 8 分鐘抵達。
  - ◆ 【公車站牌-正義郵局站】(走路約 2 分鐘)：1813 支線、1815、212、232 副、232 正、262(含區間車)、299、605、919、忠孝新幹線

財團法人醫藥工業技術發展中心 網址: [www.pitdc.org.tw](http://www.pitdc.org.tw)

248 新北市五股區五權路 9 號 7 樓 電話:02-6625-1166 傳真:02-6625-1177



## 交通資訊



捷運

忠孝復興捷運站1號出口：  
直走500公尺，約8分鐘抵達。

忠孝新生捷運站4號出口：  
往回走，往SOGO方向直走500公尺，約8分鐘抵達。



公車

正義郵局站 (走路約2分鐘)：  
1813支線、1815、212、232副、232正、262(含區間車)、299、605、919、忠孝新幹線



開車

建國南北快速道路  
由北往南：建國南路1段與忠孝東路3段口下匝道後左轉  
由南往北：辛亥路與建國南路口下匝道直行



停車資訊

億光地下停車場：  
每小時50元 (電梯直達會議中心) · 建國南路一段(往建國北方向) · 過忠孝東路三段即可於右手側看見停車場入口

財團法人醫藥工業技術發展中心 網址: [www.pitdc.org.tw](http://www.pitdc.org.tw)

248 新北市五股區五權路 9 號 7 樓 電話:02-6625-1166 傳真:02-6625-1177

# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫

## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

