

經濟部產發署人培再充電 生醫產業低碳化 1 日班 - 溫室氣體盤查講習班

為協助業者掌握國內外產業淨零趨勢，以持續在全球供應鏈中獲得業務合作，藉由本活動講授產業淨零趨勢、企業溫室氣體量化實務說明及查證實務演練，加速引導各產業建立碳管理能力與認知，並提供一日體驗班輔導資源，建立企業由上而下的碳盤查及減碳能力認知，有助於開始推動淨零作業，讓「零碳」成為台灣產業的新優勢。

❖ 授課講師：

國立成功大學產業永續發展中心 謝宗霖顧問

❖ 課程日期：113 年 06 月 14 日

❖ 課程地點：集思北科大會議中心 艾爾法廳 301 會議室 (台北市大安區忠孝東路三段 1 號-億光大樓 3 樓)

❖ 課程費用：免報名費

❖ 培訓對象：
 (一)商工登記之所營事業資料項目具【**製造業**】之員工，需有工廠登記證，上課期間仍需在職
 (二)取得本部產發署核發創意生活事業證書之業者在職員工
 (三)生醫產業之製造業者(醫材業者優先)

❖ 主辦單位：經濟部產發署

❖ 委辦單位：財團法人金屬工業研究發展中心

❖ 承辦單位：財團法人醫藥工業技術發展中心

❖ 協辦單位：臺灣醫療暨生技器材工業同業公會

❖ 本課程一律採網路報名，線上報名網址：https://pitdclist.fong-cai.com.tw/sub_index.asp?action=1&id=511



報名 QR code

時間	06 月 14 日 (五)
08:40~09:00	報到及課前評量
09:00~10:30	<ul style="list-style-type: none"> ● 產業淨零趨勢分享 ● 碳盤查 (ISO 14064-1:2018) 標準說明
10:30~10:40	休息
10:40~12:00	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業溫室氣體量化實務說明
12:00~13:00	中午休息
13:00~14:30	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業碳管理與減量案例分享
14:30~14:40	休息

財團法人醫藥工業技術發展中心 網址:www.pitdc.org.tw

地址: 248 新北市五股區五權路 9 號 7 樓 電話:02-6625-1166 傳真:02-6625-1177

14:40~16:00	● 企業碳管理與減量案例分享
16:00~16:30	綜合討論 Q & A、課後評量
※承辦單位保有調整課程內容之權利	

◆ 講師介紹

講師	國立成功大學產業永續發展中心 謝宗霖講師
專長	ISO14064-1:2018、ISO14067:2018 及 GHG Protocol 溫室氣體盤查輔導

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本課程招生對象為國內依法登記成立之製造業在職員工、取得產發署核發創意生活事業證書之業者在職員工及生醫產業之製造業者(醫材業者優先)。
2. 報名人數：50 人為上限，額滿為止或視情況再開放。(除因報名人數不足未能開班外，若欲取消報名，請於開課前五日以傳真或 email 告知主辦單位)。
3. 報名時，請檢附下方擇一證明：員工識別證、公司名片、人資開立的在職證明至 seminar2@pitdc.org.tw
4. 報名截止日為 113 年 05 月 26 日，承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電承辦單位確認，以維護您的權益。
5. 培訓證書：本課程經產發署補助，上課學員皆需依產發署規定填寫相關資料，培訓含課前課後評量，且學員出席時數達八成以上者及通過課後學習評量總分達 70 分以上者，頒發培訓證明。
6. 為尊重講師之智慧財產權，恕無法提供課程講義電子檔。
7. 承辦單位得保留變更課程內容及講者之權利，若有任何未盡事宜，承辦單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
8. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。
9. 若有任何問題，請電洽 (02)6625-1166 轉 5415 朱小姐、5438 葉小姐 或 seminar2@pitdc.org.tw。
10. 交通資訊: 集思北科大會議中心 艾爾法廳 301 會議室(台北市大安忠孝東路三段 1 號-億光大樓 3 樓)。會議中心不在北科大校園內，億光大樓位於 197 號旁邊)
 - ◆ 查詢網址: <https://www.meeting.com.tw/ntut/location.php>
 - ◆ 【忠孝復興捷運站】1 號出口：直走 500 公尺，約 8 分鐘抵達。
 - ◆ 【忠孝新生捷運站】4 號出口：往回走，往 SOGO 方向直走 500 公尺，約 8 分鐘抵達。
 - ◆ 【公車站牌-正義郵局站】(走路約 2 分鐘)：1813 支線、1815、212、232 副、232 正、262(含區間車)、299、605、919、忠孝新幹線。



113年生醫產業 製造業 低碳化

漸進學習，積累知識

全程免費授課，協助考取證照

1日 3日 2日 **iPAS考證班**

上課地點

台中場 \ 集思新烏日會議中心
台中市烏日區高鐵東一路26號

台北場 \ 集思北科大會議中心
台北市大安區忠孝東路三段1號

參訓對象

國內依法登記成立之製造業在職員工

● 受訓

iPAS 人培再充電

● 考證

1日班

溫室氣體盤查講習班 6小時

5/10(台中)、7/17(台中)、8/23(台中)
10/18(台北)

產業淨零趨勢分享

碳盤查(ISO 14064-1:2018)標準說明
企業溫室氣體量化與實務說明



台中場1日班
報名連結

結訓證書核發單位：財團法人金屬工業研究發展中心

3日班 18小時

碳盤查種子班

4/19.26.27(台中)、6/15.20.21(台北)

國內溫室氣體管理政策

溫室氣體盤查量化與實務報告建置

溫室氣體查證與稽核演練

(ISO 14064-1:2018

第三方查證與關鍵性審查因子)



台中場3日班
報名連結

結訓證書核發單位：財團法人金屬工業研究發展中心

2日班

碳足跡進階班 12小時

5/17.31(台中)、9/20.27(台中)

碳足跡概念介紹

碳足跡國際標準關聯性

ISO(CNS)14067:2018架構與條文

第三方查證與關鍵性審查



台中場2日班
報名連結

※ 本課程需取得3日班結訓證書方能受訓

結訓證書核發單位：財團法人金屬工業研究發展中心

iPAS考證加強班

精修A班 12小時

6/14.28(台中)、7/18.19(台北)

重點複習ISO 14064-1:2018組織型溫室氣體盤查

ISO 14067:2018標準與規範

極端氣候下國際因應歷程與趨勢

淨零碳管理基礎概論

※ 本課程需取得1日或3日班結訓證書方能參加考證班

結訓證書核發單位：財團法人金屬工業研究發展中心

 經濟部產業人才能力鑑定
Industry Professional Assessment System

7月22日前免費登記報考經濟部iPAS
初級「淨零碳規劃管理師」

發照單位：經濟部



課程總覽報名連結

聯絡資訊：金屬工業研究發展中心 醫材產業服務組 07-6955298
分機263 莊小姐 / yuchin@mail.mirdc.org.tw
分機219 林小姐 / chloe.lin@mail.mirdc.org.tw

主辦單位  經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

執行單位  金屬工業研究發展中心
METAL INDUSTRIES RESEARCH & DEVELOPMENT CENTER

113年3月版1

財團法人醫藥工業技術發展中心 網址：www.pitdc.org.tw

地址：248 新北市五股區五權路9號7樓 電話：02-6625-1166 傳真：02-6625-1177

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

家暴案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

