

第七屆 臺日生技醫藥研討會 <線上課程>

在新冠肺炎流行之後疫情時代，臺日的合作將更加密切，除了地緣關係，我國的製藥品質也受日本廠商的肯定。經濟部工業局積極推動製藥產業國際化，協助國內生技製藥佈局國際市場。有鑒於製藥產業國際化及持續擴大與日本生技製藥產業合作，醫藥工業技術發展中心與關西醫藥品協會再度攜手合作。今年活動原訂在日本大阪以實體方式舉辦，因受到新型肺炎疫情籠罩全球及各國邊境管制等考量，臺日在環境困難中仍持續舉辦，合作無間，更顯兩國關係緊密。所以我們改變了舉辦方式，以預錄影片來進行辦理「第7屆臺日生技醫藥研討會」。

本次以後疫情時代之擴大為本次研討會主軸，由臺日雙方個別進行醫藥品產業策略演講；這次以臺日廠商共同關注商業方面、合作契機及如何與臺日製藥廠商作等，邀請臺日業者共同參與活動分享交流。歡迎已與日本合作之廠商、或想開拓新銷售通路與日本企業有業務上合作、擴大商機、籌組新事業等人士參加。研討會內容精采可期，敬請把握機會踴躍報名！

參加對象：對日本國際合作有經驗者或有意外銷日本市場者

時間：中華民國 110 年 10 月 26 日（星期二） PM1:30-PM4:00

辦理方式：視訊方式

費用：免費。

報名網址：<https://pitdclist.fong-cai.com.tw/index.asp>

注意事項：本次研討會為全程中文錄影播放。

聯絡電話：(02)6625-1166 分機 5311 岡本先生 yukihiko@pitdc.org.tw

主辦單位：經濟部工業局

執行單位：關西醫藥品協會、財團法人醫藥工業技術發展中心

協辦單位：大阪府、日本製藥團體連合會、日本 OTC 醫藥品協會、
臺灣經濟部台日產業合作推動辦公室、
臺灣經濟部生技醫藥產業發展推動小組

支援單位：獨立行政法人日本貿易振興機構大阪本部（JETRO）

第七屆 臺日生技醫藥研討會 <線上課程>

議程

時間	主題	講師
13:00-13:30	報到	
13:30-13:40	致詞： 關西醫藥品協會 財團法人醫藥工業技術發展中心	
13:40-14:10	生達製藥集團之國際市場拓展模式	生達化學製藥(股)有限公司 范滋庭總經理
14:10-14:40	日本 OTC 醫藥品現況及推動亞太市場成果分享	日本 OTC 醫藥品協會 富永俊義 顧問
14:40-14:50	中場休息	
14:50-15:20	『老藥新用』國際市場擴大策略	(財)醫藥工業技術發展中心 製劑研發處副處長黃唯婷博士
15:20-15:50	『第一臺灣』丸石製藥株式會社	丸石製藥株式會社 代表取締役社長
~16:00	閉幕	

主辦單位保留部份議程主題變更的權利

報名資訊

一律採線上報名 (請連結至下方線上報名系統)

<https://pitdclist.fong-cai.com.tw/index.asp>

- ◆ 請於 **10/20(三)16:00** 完成報名
- ◆ 因應 COVID-19 疫情，執行單位得視狀況隨時截止報名，並保留接受報名與否之審查權利)
- ◆ 完成報名者，中心會前一天 10/25(一)通知信提供網路直播連結。

連絡電話：02-6625-1166 分機 5311 岡本 / e-mail: yukihiko@pitdc.org.tw



營造友善家庭職場環境

員工工作安穩 企業形象升等

力行家務分擔 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平等 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ◆ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿）
- ◆ 提供員工兼顧工作與家庭之彈性工作時間與地點、休假制度
- ◆ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等。
- ◆ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之二度就業業者
- ◆ 積極拔擢女性擔任主管、積極僱用身心障礙及原住民
- ◆ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，避免及早退休
- ◆ 鼓勵男性做家事

員工協助方案(EAP)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導
- ◆ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂

生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等之資訊與知識
- ◆ 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾

健康面

- ◆ 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率

性別主流化與性別平權 重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。

性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況
3. 促進女性參與決策，落實任一性別不少於三分之一，縮小性平差距。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動

家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助
3. 可透過家暴庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務。

性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練
3. 建立內部性騷擾申訴系統

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別教育平等法
- ※性別工作平等法
- ※性騷擾防治法

關懷e起來

家暴案件線上通報
113 線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響他的正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組



其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

職場性別重平等

工作環境一百分



性別平等標竿企業作法

HIWIN
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。



中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。



盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。



普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。



祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。



歐萊德國際

- 因應員工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業
Feng Tay Group
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。





營造性別友善職場

— 創造雙贏 —

5大優點

- ✓ 生產力提升
- ✓ 提振工作士氣
- ✓ 留住優質員工
- ✓ 求職者首選雇主
- ✓ 良好員工關係



性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

性別平等標竿企業作法

企業	性別友善職場作法
 上銀科技 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假、適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。
 中華網龍 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。
 宏達國際電子 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。
 盈錫精密工業 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 提供二度就業婦女彈性工作時間。 育兒津貼及家庭照顧假。
 普萊德科技 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。 提供托兒教育補助。 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。
 祥儀企業 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。
 歐萊德國際 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 因應員工工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。
 豐泰企業 股份有限公司	<ul style="list-style-type: none"> 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。

